

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร								
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงสร้าง	ตัวชี้วัดโครงสร้าง	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อย ละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๒ คน เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๙๐,๐๐๐	ต.ค.๖๖ -ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘	งานกาารเจ้าหน้าที่
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนหลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ -ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ คน -ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน -ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๕ คน	๑๖๕,๐๐๐	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	งานกาาร เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงสร้าง	ตัวชี้วัดโครงสร้าง	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ผู้รับผิดชอบ
	<p>หลักสูตรนักรักษาพยาบาลบุคคล</p> <p>หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน</p> <p>หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้</p> <p>หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>หลักสูตรนักวิชาการศึกษา</p> <p>หลักสูตรพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>		<p>เชิงคุณภาพ</p> <p>-บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงประโยชน์</p> <p>-บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>					
			รวม		๒๕๕,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงสร้าง	ตัวชี้วัดโครงสร้าง	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๓๘ คน เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ -บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒๒๘,๐๐๐	ต.ค.๖๖ -ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘ -ก.ย.๖๙	งานการเจ้าหน้าที่
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๓๘ คน เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ -บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๙๘,๐๐๐	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรม/โครงสร้าง	ตัวชี้วัดโครงสร้าง	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ผู้รับผิดชอบ
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๖๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๒๙ คน เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๐ เชิงประโยชน์ -บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓๐,๕๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งานการเจ้าหน้าที่
รวม				๑,๑๕๖,๕๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงสร้าง	ตัวชี้วัดโครงสร้าง	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๕ คน เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ -บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งานกาารเจ้าหน้าที่
๒.	โครงการพัฒนาความรู้ในส่วนราชการ	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	เชิงปริมาณ -ส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน/คู่มือการ ให้บริการประชาชน/แผ่นพับ ปีละ ๑ เรื่อง เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
รวม				๓๐๐.๐๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงสร้าง	ตัวชี้วัดโครงสร้าง	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากร ประจำปี	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการประเมิน การ ฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๔๓ คน เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ -บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การ เป็นข้าราชการที่ดี	๑๐,๐๐๐	ก.พ.-มี.ค. ๖๗	ก.พ.-มี.ค. ๖๘	ก.พ.- มี.ค. ๖๙	งานนิติการ
๒.	โครงการจัดกิจกรรมการต้าน ทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากร ที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๔๘ คน เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ -บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การ เป็นข้าราชการที่ดี	-	๙ ธ.ค. ๒๕๖๗	๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	๙ ธ.ค. ๒๕๖๙	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรม/โครงสร้าง	ตัวชี้วัดโครงสร้าง	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม ศักยภาพพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน ประจำปี	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการประเมิน การทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรม ปีละ ๕๐ คน เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ -บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและ สร้างความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	๔๕๐,๐๐๐	ก.พ.-เม.ย. ๖๗	ก.พ.-เม.ย. ๖๘	ก.พ.- เม.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่
รวม				๘๖๗,๐๐๐				

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๖๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๓	๓๘๕,๕๐๐	๓๘๕,๕๐๐	๓๘๕,๕๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๕	๕	๕	๒๘๙,๐๐๐	๒๘๙,๐๐๐	๒๘๙,๐๐๐	
รวม		๑๓	๑๓	๑๓	๘๓๔,๕๐๐	๘๖๔,๕๐๐	๘๗๙,๕๐๐	

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖	๒	๒	๖๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๓	๓	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด
รวม			๙	๕	๕	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๔๕	๔๕	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๓	-	๓	๑๒,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๔๕	๔๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๔๕	๔๕	๔๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๓๘	๑๓๕	๑๓๘	๓๓๒,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๒	๒	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๔๕	๔๕	-	-	-	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔๕	๔๕	๔๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๙๒	๙๒	๙๒	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับ มี จิต ส า ร ณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๔๕	๔๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้าน จุฬารัตนคอร์สฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕	๔๕	๔๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของ บุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๔๕	๔๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการสัมมนาและ การศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๔๕	๔๕	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๔	๓๓๒,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๔	๔	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	
รวม		๑๓	๑๓	๑๓	๙๖๔,๐๐๐	๙๕๒,๐๐๐	๙๔๙,๐๐๐	