

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ตามแผนพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยแห่งชาติ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมวัยแห่งชาติ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๒ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๙๐,๐๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งานสาร เจ้าหน้าที่
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ - ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ คน - ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน - ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๕ คน	๑๖๕,๐๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งานสาร เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	หลักสูตรนักรักษาพยาบาลบุคคล หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักรักษาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย หลักสูตรนักรักษาการศึกษา หลักสูตรพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษา		เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด					
รวม				๒๕๕,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๓๘ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒๒๘,๐๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งาน การเจ้าหน้าที่
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๓๘ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗๙๘,๐๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งาน การเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๖๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๒๙ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓๐,๕๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งาน การเจ้าหน้าที่
รวม				๑,๑๕๖,๕๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๕ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งาน การเจ้าหน้าที่
๒.	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๓๘ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	งาน การเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓.	โครงการพัฒนาความรู้ในส่วนราชการ	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	เชิงปริมาณ - ส่วนราชการมีการ จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน/คู่มือการ ให้บริการประชาชน/ แผ่นพับ ปีละ ๑ เรื่อง เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - ส่วนราชการมีการ จัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ทุก ส่วน ราชการใน อบต.
รวม				๓๐๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากร ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๗๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๔๓ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๗๕,๐๐๐	ก.พ. - มี.ค. ๖๗	ก.พ. - มี.ค. ๖๘	ก.พ. - มี.ค. ๖๙	งานนิติการ
๒.	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๔๘ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	-	๙ ธ.ค. ๒๕๖๗	๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	๙ ธ.ค. ๒๕๖๙	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓.	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๔๘ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	-	ก.พ. - มี.ค. ๖๗	ก.พ. - มี.ค. ๖๘	ก.พ. - มี.ค. ๖๙	งาน การเจ้าหน้าที่
๔.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กร Organization Development OD	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๓๘ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๓๔๒,๐๐๐	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	ก.พ. - เม.ย. ๖๘	ก.พ. - เม.ย. ๖๙	งาน การเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ปีละ ๕๐ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๔๕๐,๐๐๐	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	ก.พ. - เม.ย. ๖๘	ก.พ. - เม.ย. ๖๙	งาน การเจ้าหน้าที่
รวม				๘๖๗,๐๐๐				

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณากร	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาคูคณากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๖๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	
๒	การพัฒนาคูคณากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๓	๓๘๕,๕๐๐	๓๘๕,๕๐๐	๓๘๕,๕๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๕	๕	๕	๒๘๙,๐๐๐	๒๘๙,๐๐๐	๒๘๙,๐๐๐	
รวม		๑๓	๑๓	๑๓	๘๓๔,๕๐๐	๘๖๔,๕๐๐	๘๗๙,๕๐๐	