



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นม ๘๓๑๐๑ / ๑๓๑๗ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว

เรื่องเดิม ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ข้อ ๐๑๙ รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้หน่วยงานแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริง งานทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการกำหนดตำแหน่งใหม่

- | | |
|---|------------------|
| - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | สังกัด กองคลัง |
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | สังกัด กองคลัง |

๑.๒ การโอน (ย้าย)

การรับโอน (ย้าย)

- | | |
|-------------------------------------|------------------|
| - ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน | สังกัด สำนักปลัด |
| - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | สังกัด กองช่าง |
| - ตำแหน่ง นายช่างโยธา | สังกัด กองช่าง |
| - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | สังกัด กองคลัง |

การให้โอน (ย้าย)

- | | |
|------------------------------|----------------|
| - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | สังกัด กองช่าง |
| - ตำแหน่ง นายช่างโยธา | สังกัด กองช่าง |

เรื่อง รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว ให้นักงงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยมีจำนวนข้าราชการ จำนวน ๑๗ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๖ % ตามรายละเอียด (ที่แนบมาพร้อมนี้)

๓. ด้านการรักษาไว้

๓.๑ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ
- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างฯ

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ การมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- มีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานแนบท้าย

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานแนบท้าย แสดงในเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนันท์ พลสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

ลงชื่อ.....

(นายไชยรงค์ จำปา)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรื่อง รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว

- เพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายอมร นาคะดำรงวรรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นายอลงกรณ์ ดอนท้วม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว