



ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งเทศบาลตำบลสีคิ้ว

ที่ ๓๒๕/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรจะทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลสีคิ้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

- |                              |                            |
|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว    | ประธานกรรมการที่ปรึกษา     |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว | กรรมการที่ปรึกษา           |
| ๓. ปลัดเทศบาล                | กรรมการที่ปรึกษา/เลขานุการ |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล         | ประธานกรรมการ     |
| ๒. รองปลัดเทศบาล      | ประธานกรรมการ     |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ           |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด   | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล   | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอลงกรณ์ ดอนท้วม)  
นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว

ประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
( ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ )



เทศบาลตำบลสีคิ้ว  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ของเทศบาลตำบลสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
พ.ศ. ๒๕๖๙**

.....

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

**หมวด ๑**

**บททั่วไป**

**ข้อ ๑** ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ข้อ ๒** ให้นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้วรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้วทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๗ ข้าราชการเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน
- ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลสีคิ้ว ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลสีคิ้ว มีหน้าที่ควบคุมการกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหาร ส่วนตำบลสีคิ้ว ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและ คัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การ ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหาร งานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัย เป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัย ของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมให้นายกเทศมนตรีตำบลสี่คิ้วเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและ ระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และ ความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมา ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า เป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏ ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

## หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือ ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือ ได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลสี่คิ้วดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์กรบริหารส่วนตำบลสี่คิ้ว ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗(๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม(ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

---



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมิตรภาพ

### เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตำบลมิตรภาพ และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

#### ๑. สิ่งพึงปฏิบัติ (Dos)

- ๑.) ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
- ๒.) ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
- ๓.) นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน
- ๔.) เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๕.) สนับสนุนการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๖.) สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ
- ๗.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๘.) ยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” นั้นหมายความว่าทุกอย่างต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ส่วนที่จะปกปิดเพราะมีเหตุผลเฉพาะเรื่องนั้นควรจะต้องเป็นข้อยกเว้นตามกฎหมายกำหนดไว้
- ๙.) รับผิดชอบต่อชนตามกฎหมายกฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ๑๐.) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
- ๑๑.) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- ๑๒.) ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงานออกจากหน้าที่ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับครอบครัว เครือญาติและพรรคพวก
- ๑๓.) มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ ในบางกรณี เพื่อส่วนรวม
- ๑๔.) สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
- ๑๕.) ปฏิบัติงาน...

๑๕.) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ตามตำแหน่งหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อองค์กรและประชาชน

๑๖.) ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพร้อมรับการพัฒนาดนให้ทัน ต่อการเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑๗.) ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ

๑๘.) เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และตนเอง

๑๙.) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการประพฤติ ปฏิบัติตน

๒๐.) วางตนเป็นกลางทางการเมือง

## ๒. สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

๑.) ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นชาติไทย

๒.) ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม

๓.) ไม่กระทำการอันส่อไปในทางก่อให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคง ของ ชาติ

๔.) ไม่กระทำการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าต่อศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๕.) ไม่ต่อต้านการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติกิจทางศาสนา

๖.) ไม่แสดงกิริยา วาจา ต่อต้าน ไม่ให้เกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๘.) ไม่เรียกรับทรัพย์สิน และสิ่งอื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ ส่วนตน

๙.) ไม่ปล่อยปะละเลยต่อการแสวงหาผลประโยชน์ของคนบางกลุ่มที่ก่อให้เกิดความ

เสียหายต่อประเทศ

๑๐.) ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ที่ขัดต่อกฎหมาย

๑๑.) ไม่ป้ายเปียง ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน

๑๒.) ไม่ปฏิเสธการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน เมื่อมีการร้องขอ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้

๑๓.) ไม่ปฏิเสธ หรือแสดงการต่อต้าน การเข้าตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มี หน้าที่ตรวจสอบ

๑๔.) ไม่ปกปิดข้อมูล หรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้

๑๕.) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยเพียงเพื่อให้งานแล้วเสร็จ แต่ขาดประสิทธิภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรในภายภาคหน้า

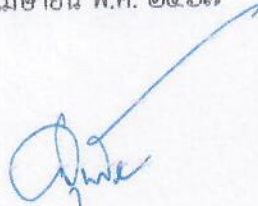
๑๖.) ไม่ปฏิเสธ หรือเพิกเฉยต่อปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่

๑๗.) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความคิด ความศรัทธา และความเชื่อของตน ใน เรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๑๘.) ไม่ประพฤติ...

- ๑๘.) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความประมาทในด้านการเงิน เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน
- ๑๙.) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)
- ๒๐.) ไม่เอนเอียง หรือแสดงวาทผลประโยชน์จากองค์กร เพื่อพรรคการเมือง พรรคใด พรรคหนึ่ง
- จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศุภชัย เหลืองจันทิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมิตรภาพ



ประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐



ฝ่ายบริหาร

เทศบาลตำบลสีคิ้ว  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา



## ประกาศเทศบาลตำบลสีคิ้ว

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร  
เทศบาลตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๙

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร เทศบาลตำบล ทำก่อนที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ การทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้าง ระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคม ตาลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตาม พระราชบัญญัติสภาพาบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๒ คณะผู้บริหารเทศบาล มาตรา ๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ ประกาศว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง  
ท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ของเทศบาลตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมวด ๑

ข้อ ๓ ในประกาศ นี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลสีคิ้ว

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร  
(นายก รองนายก เลขานุการนายก) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่  
จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ท้องถิ่นฝ่ายบริหาร  
เทศบาลตำบลสีคิ้ว

ข้อ ๔ ให้ นายกเทศมนตรี เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษา  
ประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง uly ความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล  
โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดท านในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙)  
การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

### มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

- ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดง กิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใด
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ
- ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนต าแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของ ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ๑ และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้าง ของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
- ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ
- ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการ แต่งตั้งผู้สมควรตรงตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำกรณอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ส สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติผิดในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

**หมวด ๓**  
**กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม**  
**ส่วนที่ ๑**  
**กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม**

ข้อ ๓๐ ให้ นายกเทศบาลตำบลท่าก่อนมีหน้าที่กำกับดูแลการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ป้ลู่กฝ่ง ส่งเสริม กย่องขำราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองขำราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อขำราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของขำราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร เทศบาลตำบลสีคิ้ว ขึ้นเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว เป็น ประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) เลขานุการนายกเทศมนตรี เป็น คณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จ านวน ๓ คน ผู้

กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นผู้เลือก เป็น คณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น เลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าส านักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ต้องไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยมาก่อน เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้ นายกเทศบาลตำบลท่าก่อนพิจารณาแต่งตั้งขำราชการ จากต าแหน่งในฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำ าในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมา ชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมา บังคับโดยอนุโลม

## ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกเทศมนตรีตำบลท่าก้อน ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มี คำวินิจฉัย โดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผล คำวินิจฉัย นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว มีคำสั่งลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธาน คณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงสืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มี คำวินิจฉัยโดยเร็วและให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผล คำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดําเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตาม

ข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง

แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดําเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม

ส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและ

การดําเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทําให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป ๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตาม

ข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถ

ร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งการลงโทษ

#### หมวด ๔

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดําเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการ แก้ไขหรือ

ดําเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรืออื่น ๆ ไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ดําแหน่ง การพ้นจาก

ดําแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่

ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับดําแหน่ง

ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี

ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผล คำวินิจฉัยให้นายกเทศบาลตําบลท่าก่อนหรือผู้

กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวล

จริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ นายกเทศมนตรีตําบลสี่คิ้ว

หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วกรณี แจ้งคณะกรรมการ จริยธรรม

เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความ เหมาะสม

โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุก ๆ ๑ ปี หรือให้ดําเนินการปรับปรุง

แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคําแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ประมวลจริยธรรม  
สมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสีคิ้ว  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
( ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ )



เทศบาลตำบลสีคิ้ว  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

## ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรการบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
- (๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบต่อตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทู้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสีคิ้ว  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ วัดหนองรี  
บ้านหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา



เทศบาลตำบลสีคิ้ว  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา



สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสีคิ้ว  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ วัดหนองรี  
บ้านหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา



เทศบาลตำบลสีคิ้ว  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน) และเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีคิ้ว ขอขอบคุณคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินโครงการดังกล่าวในครั้งนี้ จนทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
มิถุนายน ๒๕๖๙

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑ - ๕
- สรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วิทยากรโดย ท่านเจ้าอาวาสวัดหนองรี	๑ - ๕
สรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม	๑๗
<b>ภาคผนวก</b>	
- แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต.สีคิ้ว พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	

**สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน**  
**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล**  
**และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดในคหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

**ก. จริยธรรมหลัก**

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลตำบลสีคิ้ว ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

๓. เพื่อก่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว สู่องค์กรคุณธรรม ความดีงามที่ถูกปลูกฝังในจิตใจ จนเกิดจิตสำนึกที่ดี

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว มีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย

๕. เพื่อเป็นการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่ เป็นการพัฒนาจิตใจ เสริมสร้างพลังจิต กำลังใจให้เข้มแข็ง เจริญสติ ด้วยการทำสมาธิอย่างต่อเนื่อง จะเกิดประโยชน์ เช่น สามารถลดความเครียด ทำให้เกิดความรอบคอบในการทำงาน เกิดปัญญา สามารถควบคุมอารมณ์ตนเองได้ดี การประพฤติปฏิบัติตามความดีงามแห่งคุณธรรม

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารสมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว จำนวน ๕๐ คน รายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิก ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จริง จำนวน ๖๓ คน

สรุปรวมจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน จากเป้าหมาย ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐ %

### ๕. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดโครงการ
๓. ประสานงานวิทยากร/ จัดสถานที่อบรม
๔. ดำเนินการอบรมตามโครงการฯ
๕. ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

ณ วัดหนองรี หมู่ที่ ๓ บ้านหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

**๘. งบประมาณ**

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหาร  
ทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ  
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

เงินงบประมาณ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๒๐,๐๐๐	๓,๓๐๐	๑๖,๗๐๐

รายละเอียดการใช้จ่ายเงินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	รายการ	เงิน งบประมาณ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๙
๑.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม -สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕๐ คน มีโต๊ะ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มี้อ	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	-	ข้อ ๑๒ (๑๑) ข้อ ๑๖ บัญชี หมายเลข ๑
๒.	ค่าสมนาคุณวิทยากร -ค่าวิทยากร วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๒ ชั่วโมง	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	-	ข้อ ๑๒ (๑๒) ข้อ ๑๗
๓	ป้ายโครงการฯ	๓๕๐	๓๕๐	-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๓,๓๐๐	๓๓๐๐	-	

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีคิ้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรม ความดีงามที่ถูกปลูกฝังในจิตใจ จนเกิดจิตสำนึกที่ดี

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้สืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่ เป็นการพัฒนาจิตใจ เสริมสร้างพลังจิต กำลังใจให้เข้มแข็ง เจริญสติ ด้วยการทำสมาธิอย่างต่อเนื่อง จะเกิดประโยชน์ สามารถลดความเครียด ทำให้เกิดความรักชอบในการทำงาน เกิดปัญญา สามารถควบคุมอารมณ์ตนเองได้ดี การประพฤติปฏิบัติตามความดีงามแห่งคุณธรรม

สรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต.  
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ระหว่างวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

---

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ วัดหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว  
จังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ  
อบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๓๐ น. พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงาน  
เทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายหลักการ  
มาภิบาลของผู้บริหาร สมาชิกและบุคลากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และฝึกปฏิบัติหลักสูตร ชินน  
สาสมาธิ (สมาธิชนะใจตนเอง)

โดย นายอลงกรณ์ ดอนท้วม ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสีคิ้ว  
วิथाกรโดย ท่านเจ้าอาวาสวัดหนองรี ผู้บรรยาย  
ในเวลา เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.



**หัวข้อ** หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร สมาชิกและบุคลากรของเทศบาลตำบลสีคิ้ว  
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

**หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)**

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) หมายถึง หลักในการปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจการต่างๆ ประกอบด้วย องค์ประกอบ ๑๐ หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักการมุ่งฉันทามติ

ความหมายสำคัญของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีทั้ง ๑๐ องค์ประกอบ มีดังนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หมายถึง ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยการใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลา ที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึง ตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้น ควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อันไม่ต้องห้าม ตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หมายถึง กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนา ในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจ จากส่วนราชการส่วนกลาง ให้แก่หน่วยการปกครองอื่น (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชน ดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุง กระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) หมายถึง การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) หมายถึง การหาข้อตกลงทั่วไป ภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์ และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติ ไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

**หัวข้อ หลักสูตรชินนสมาธิ (สมาธิขณะใจตนเอง)**

### วิธีการทำสมาธิ

การทำสมาธิ ทำได้ ๔ อิริยาบถ คือ ยืน เดิน นั่ง นอน โดยมีอิริยาบถหลัก คือ การเดินจงกรม และการนั่งสมาธิ ในวันนี้ท่านให้นั่งสมาธิบนเก้าอี้ได้

### ที่ตั้งฐานจิต

ที่ตั้งของฐานจิต มี ๓ ฐาน เลือกเพียงฐานใดฐานหนึ่ง ได้แก่ หน้าผาก หัวใจ และสะดือ

### ขั้นตอนการยืนสมาธิ

ยืนตรงไม่เคลื่อนไหว มือขวาจับมือซ้าย วางไว้ที่หน้าท้อง และไม่ต้องกดดันอะไรทั้งสิ้น กำหนดจิตตั้งไว้ที่ฐานจิต แล้วหลับตา ทำจิตให้นิ่ง แล้วบริกรรม “พุทโธ พุทโธ พุทโธ” อยู่ในใจ

### ขั้นตอนการเดินจงกรม

๑. กำหนดเส้นทางเดินจงกรม มีจุดเริ่มต้น/จุดสิ้นสุด
๒. ระยะทางเดินจงกรม ๑๐ - ๑๕ เมตร
๓. ยืนตรงจุดเริ่มต้นทางเดินจงกรม พนมมือระหว่างอก แล้วกล่าวคำอธิษฐานก่อนการเดินจงกรม ดังนี้  
“เมตตา กรุณา มุฑิตา อุเบกขา พุทโธ พุทโธ พุทโธ” แล้วยกมือขึ้นพนมสูงขึ้นระหว่างคิ้ว กล่าวในใจว่า “สาธุ”
๔. เอามือลง ใช้มือขวาจับมือซ้าย วางไว้ตรงท้องน้อยห้อยมือพอสบายไม่เกร็ง
๕. กำหนดจิตไว้ที่ฐานจิต ไม่ต้องหลับตา ตามองทาง เดินจงกรมไกลกว่าตัวประมาณ ๑.๕ - ๒ เมตร
๖. เริ่มบริกรรมคำว่า “พุทโธ พุทโธ พุทโธ” อยู่ในใจ พร้อมก้าวเท้าขวาตามด้วยเท้าซ้ายไม่ช้าหรือเร็วเกินไป เดินในลักษณะเดินปกติ
๗. เมื่อเดินสุดทางจงกรมให้ค่อยๆ หมุนตัวกลับทางขวา ยืนทรงตัวตรง แล้วจึงเริ่มก้าวด้วยเท้าขวาเหมือนตอนเริ่มต้น
๘. เมื่อครบตามเวลาที่กำหนด ให้ยืนตรงจุดเริ่มต้นเดิน พนมมือระหว่างอก กล่าวคำแผ่เมตตา  
“สัพเพ สัตตา สุขिता โหนตุ ขอให้สัตว์ทั้งหลาย จงเป็นสุข ๆ เกิด” แล้วยกมือพนมขึ้นระหว่างคิ้ว แล้วกล่าวในใจว่า “สาธุ” เป็นอันจบพิธีการเดินจงกรม

### ขั้นตอนการนั่งสมาธิ วิธีนั่งพื้น

ให้เอาขาขวาทับขาซ้าย ตั้งกายให้ตรง ยกมือพนมระหว่างอก กล่าวคำอธิษฐานสมาธิตามอาจารย์ หรือผู้นำ ถ้าทำคนเดียวก็กล่าวคนเดียว ดังนี้ “ข้าพเจ้า ระลึกถึง คุณพระพุทธรเจ้า คุณพระธรรม คุณพระสงฆ์ คุณบิดามารดา คุณครูบาอาจารย์ จงมาดลบันดาล ให้ใจของข้าพเจ้าจงรวมลงเป็นสมาธิ พุทโธ ธัมโม สังฆโม (๓ จบ) พุทโธ พุทโธ พุทโธ” เสร็จแล้วเอามือลง ให้เอามือขวาหงายทับมือซ้ายวางไว้บนตัก หลังตาบริกรรมคำว่า “พุทโธ พุทโธ พุทโธ” อยู่ในใจประมาณ ๑ นาที ให้ถามในใจว่า “ใครคือผู้รู้” จากนั้นก็นั่งไปจนกว่าจะเลิกตามเวลาที่กำหนด หลังจากนั้นให้ตั้งใจสวดแผ่เมตตาพิเศษ ดังนี้ “สัพเพ สัตตา สะทา โหนตุ อะเวรา สุชีวิโน ขอให้สัตว์ทั้งหลาย จงเป็นผู้ไม่มีเวรต่อกันและกัน จงเป็นผู้ดำรงชีพอยู่เป็นสุขทุกเมื่อเกิด กะดัง ปุญญัง ณะลัง มัยหัง สัพเพ ภาคิ ภาวันตุ เต ขอให้สัตว์ทั้งสิ้นนั้น จงเป็นผู้มีส่วนได้เสวยผลบุญ อันที่ข้าพเจ้าได้บำเพ็ญแล้วนั้นเทอญ”

### ขั้นตอนการนอนสมาธิ

นอนตะแคงขวา แบบสี่เหลี่ยมผืนผ้า กำหนดจิตตั้งไว้ที่ฐานจิต แล้วจึงหลับตาทำจิตให้นิ่งบริกรรม “พุทโธ พุทโธ พุทโธ” อยู่ในใจลงที่ฐานจิต

### วิธิตาสมาธิ คืออะไร

หลักวิธีการทำสมาธิที่ง่ายที่สุด ใช้เวลาทำสมาธิน้อยที่สุด แต่ให้ผลประโยชน์ที่ได้จากการทำสมาธิ คือ พลังจิตสูงอย่างต่อเนื่อง (ทำน้อยแต่ได้ผลมาก) และเพียงพอต่อความต้องการของจิตใจ ให้สามารถดำรงความเป็นมนุษย์ได้อย่างสมบูรณ์

“การทำสมาธิ คือ การทำจิตให้ปราศจากอารมณ์ เมื่อทำได้แล้วจิตเบาสบาย เกิดความสงบสุข”

### วิธิตาสมาธิเหมาะกับบุคคลเช่นไร

เหมาะกับทุกๆ คน ไม่ว่าจะเด็ก หรือผู้ใหญ่ เคยฝึกสมาธิหรือไม่เคยและเหมาะสมที่สุด สำหรับผู้ที่มีภาระหน้าที่การงานมาก หาเวลาว่างในชีวิตประจำวัน เพื่อทำสมาธิได้น้อย (เหมาะสมกับทุกเพศ ทุกวัย ทุกโอกาส ทุกสถานที่)

### วิธิตาสมาธิ ทำอย่างไร

เพียงกำหนดจิตทำสมาธิ คือ นึกบริกรรม “พุทโธ” ในใจ ครั้งละ ๕ นาที ในอิริยาบถนั่งจะเหมาะสมที่สุด ทำที่ไหนก็ได้ตามเหมาะสม โดยแบ่งทำวันละ ๓ เวลา (เช้า, เที่ยง, เย็น) ตามแต่โอกาสจะอำนวย และจังหวะเวลาที่สะดวก รวมได้ ๑๕ นาทีต่อวัน และจะต้องทำอย่างต่อเนื่องทุกวันมิให้ขาด ถ้าทำได้ดังนี้ เดือนหนึ่งจะรวมชั่วโมงการทำสมาธิได้ถึง ๗ ชั่วโมงครึ่ง (๔๕๐ นาที/เดือน) ซึ่งถือว่าเป็นเกณฑ์เฉลี่ยขั้นต่ำเพียงพอที่บุคคลจะดำรงตนอยู่ได้ โดยมีความสุขทางใจ (เกณฑ์เฉลี่ยต่ำสุดในการทำสมาธิ คือ ๖ ชั่วโมง/เดือน)

### วิธิตาสมาธิ ทำแล้วได้ประโยชน์อย่างไร

๑. ทำให้หลับสบายคลายกังวล
๒. กำจัดโรคภัยไข้เจ็บ
๓. ทำให้สมองปัญญาดี
๔. ทำให้รอบคอบก่อนทำงาน
๕. ทำให้ระงับความร้ายกาจ
๗. มีความสุขพิเศษ
๘. ทำให้จิตอ่อนโยน
๙. กลับใจได้
๑๐. เวลาสิ้นลม พบทางดี
๑๑. เจริญวาสนาบารมี

-๙-

**สรุป** ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน ควรยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ประกอบด้วย องค์ประกอบ ๑๐ หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อหลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการ มุ่งฉันทามติ และได้ฝึกปฏิบัติ หลักสูตรชินนสมาธิ (สมาธิชนะใจตนเอง) เป็นการฝึกทำสมาธิ ให้รู้จักการทำสมาธิแบบง่ายๆ เน้นการฝึกสมาธิที่ใช้เวลาเรียนน้อยแต่ได้ผลมาก เพื่อการสะสมพลังจิตอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เมื่อเรามีสมาธิแล้ว ก็จะสามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้

ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



**ประมวลภาพกิจกรรม**  
**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล**  
**และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**



ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



และเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และประยุกต์ใช้ในการทำงาน การบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ภาคผนวก

**หลักสูตร** สรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม  
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

**ระหว่าง** วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙  
**สถานที่** ณ วัดหนองรี หมู่ที่ ๓ บ้านหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
**ฝ่ายจัดอบรม** งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีคิ้ว  
**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๓ คน ส่งแบบประเมินโครงการ ๕๐ คน  
**ส่วนที่ ๒** การประเมินผล : ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด


ประเด็นความคิดเห็น	ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ						ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	ค่าเฉลี่ย (x)	
<b>ด้านวิทยากร</b>							
๑. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๒๒	๑๖	๒	๐	๐	๔.๕๐	มาก
๒. เทคนิคการถ่ายทอดของวิทยากร	๒๑	๑๕	๔	๐	๐	๔.๔๓	มาก
๓. บุคลิกภาพของวิทยากร	๒๑	๑๘	๑	๐	๐	๔.๕๐	มาก
๔. ข้อคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๒๐	๑๗	๓	๐	๐	๔.๔๓	มาก
<b>ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดกิจกรรม</b>							
๑. เนื้อหาของการอบรม	๑๖	๒๐	๔	๐	๐	๔.๓๐	มาก
๒. วิทยากรให้ความรู้ดี	๑๘	๑๙	๓	๐	๐	๔.๓๘	มาก
๓. ความพร้อมของสื่อ/อุปกรณ์/เอกสาร	๑๖	๒๑	๓	๐	๐	๔.๓๓	มาก
๔. ความพึงพอใจในภาพรวม และความสุขที่ได้เข้าร่วมโครงการ	๒๑	๑๗	๒	๐	๐	๔.๔๘	มาก
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>							
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๒	๒๕	๑๑	๒	๐	๓.๖๘	มาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๑๘	๒๐	๒	๐	๐	๔.๔๐	มาก
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>							
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๒	๒๕	๓	๐	๐	๔.๒๓	มาก
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๑๑	๒๒	๗	๐	๐	๔.๑๐	มาก
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๒	๒๐	๕	๓	๐	๔.๐๓	มาก
<b>รวมค่าเฉลี่ย</b>						<b>๔.๒๙</b>	<b>มาก</b>
<b>ข้อเสนอแนะอื่น ๆ</b> องค์การบริหารส่วนตำบลมิตรภาพ ควรจัดโครงการ/กิจกรรมในลักษณะนี้ต่อไป เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจ							

ภาคผนวก

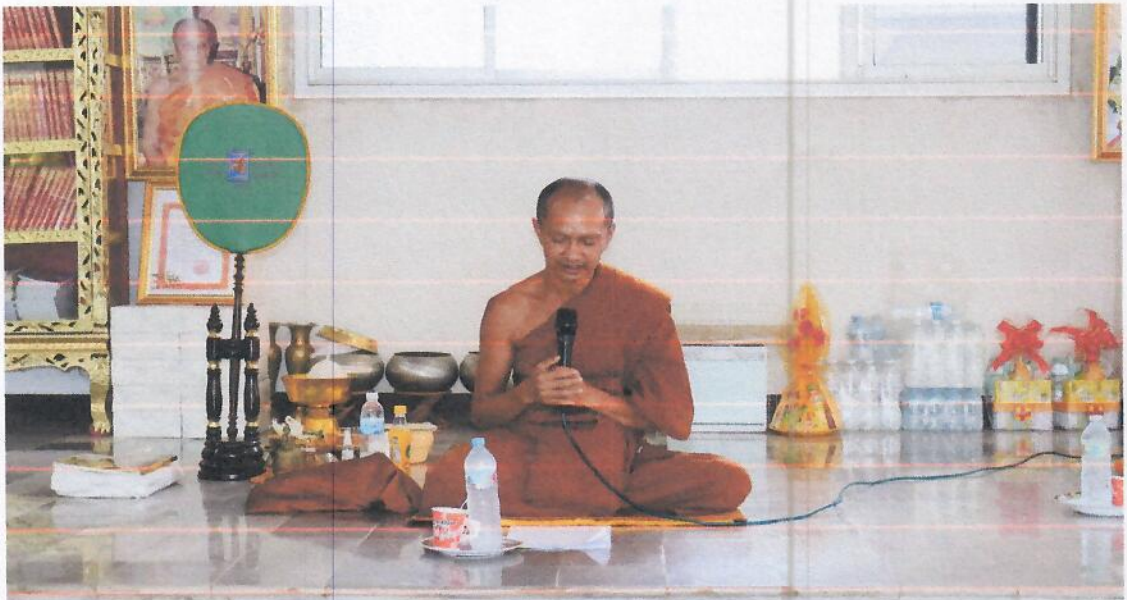
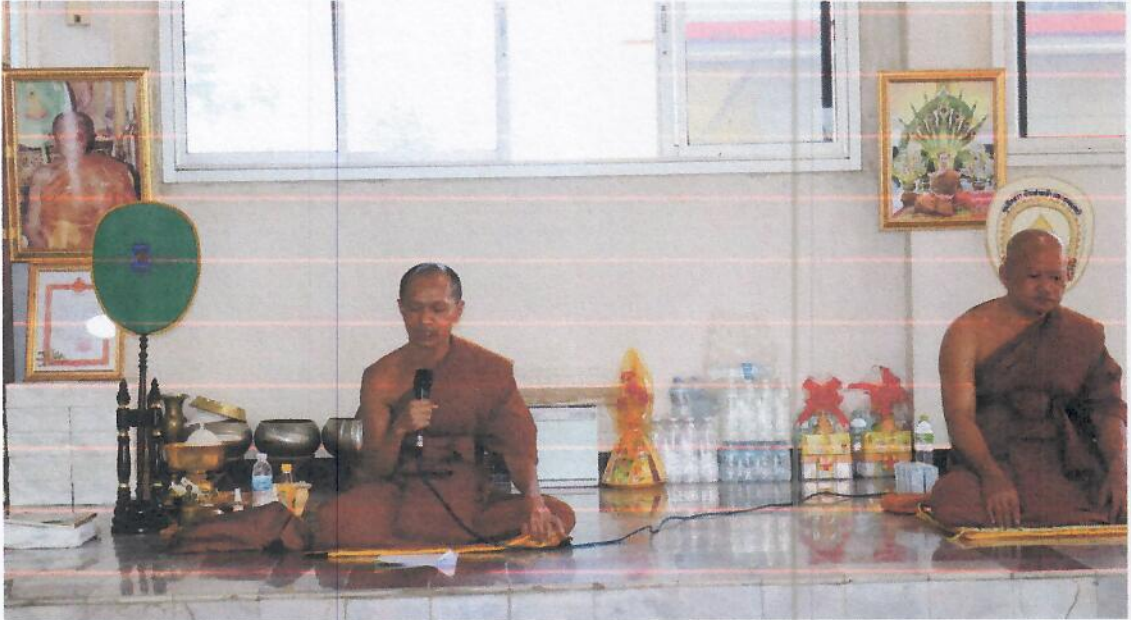
ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ณ วัดหนองรี บ้านหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙  
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม



รับรองภาพถ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม รวม ๑ มื้อ จำนวน ๕๐ คน ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่ ๒ เลขที่ ๒ เพื่อ  
จ่ายให้ นายนพดล พลพวก เป็นจำนวนเงิน ๑,๗๕๐ บาท(หนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อรับรองผู้เข้าร่วม  
โครงการจริยธรรมฯ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก  
สภา ทต. พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรอง  
( นางสาวสุนันท์ พลสูงเนิน )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ณ วัดหนองรี บ้านหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙  
คำสมนาคุณวิทยากร



รับรองภาพถ่าย คำสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นจำนวนเงิน ๑,๒๐๐ บาท(หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อรับรองผู้เข้าร่วมโครงการจริยธรรมฯ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

( นางสาวสุนันท์ พลสูงเนิน )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ณ วัดหนองรี บ้านหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙  
คำป้ายโครงการฯ



**รับรองภาพถ่าย** คำป้าย ขนาด ๑.๒ X ๒.๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่ ๐๐๓ เลขที่ ๐๑๑๖ จาก เอส.พี.อิงค์เจ็ท ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงิน ๓๕๐ บาท(สามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อรับรองผู้เข้าร่วมโครงการจริยธรรมฯ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง  
( นางสาวสุนันท์ พลสูงเนิน )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ณ วัดหนองรี บ้านหนองรี ตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

คำปายโครงการฯ



รับรองภาพถ่าย คำปาย ขนาด ๑.๒ X ๒.๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่ ๐๐๓ เลขที่ ๐๑๑๖  
จาก เอส.พี.อิงค์เจ็ท ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงิน ๓๕๐ บาท(สามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อรับรอง  
ผู้เข้าร่วมโครงการจริยธรรมฯ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภา ทต. พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ทต.สีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

( นางสาวสุนันท์ พลสูงเนิน )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ